



DE KRACHT VAN DE VOORSPELBAARHEID VAN DATA VOOR JE HR-AFDELING

Ontdek de kracht van HR-data en krijg inzicht in wat deze betekenen voor jouw organisatie en HR-processen.

DOELGROEP

HR Managers, HR Adviseurs, Data specialisten, IT Managers, Data scientist, Change Managers

PROGRAMMA

10:30 Welkom en introductie
10:35 Verhaal Nico en vragen
11:20 Afsluiting en eventueel
vervolg

Bij **UWV** begonnen ze ooit met dezelfde ambitie als veel organisaties: "We moeten datagedreven gaan werken." De dashboards stonden klaar, de modellen draaiden, maar de echte verandering bleef uit. Medewerkers vertrouwden nog vooral op ervaring, en data voelde eerder als extra werk dan als hulpmiddel.

De omslag kwam pas na het besef dat datagedreven werken een menselijk veranderproces is. We startten met een gedeelde visie, begrijpelijke taal, praktische educatie en ruimte om te experimenteren. Langzaam ontstond er vertrouwen. HR-adviseurs gingen data gebruiken om hun advies te versterken. Teams durfden vragen te stellen. Managers zagen hoe feiten hun keuzes scherper maakten.

Dát is het moment waarop techniek waarde krijgt.

In de presentatie verteld Nico de Roo van UWV dit verhaal:

1. Hoe UWV obstakels heeft overwonnen.
2. Hoe agile aansturing hielp om de verandering te laten landen.
3. Waarom Kunstmatige Intelligentie (KI) pas werkt als de basis staat.

Want voorspellende inzichten ontstaan niet door technologie, maar door mensen die weten hoe ze met data moeten werken.



Aanmelden via [CLICK](#).



SPREKER

NICO DE ROO

Senior Project Manager, UWV

Nico heeft zijn hele carrière projectmatig gewerkt, van IT-ontwikkeling en -beheer tot grootschalige organisatie verander programma's. De afgelopen tien jaar heeft hij zich als project- en programmamanager gericht op het HRM-vakgebied, waarbij hij diepgaande kennis heeft opgebouwd van het HRM-informatielandschap, met name op het gebied van HR Analytics. Sinds 2022 heeft Nico binnen het UWV als programmamanager bijgedragen aan de noodzakelijke transitie naar datagedreven werken binnen HRM. Dit was een intensief meerjarenprogramma waarin de veranderkundige aspecten net zo belangrijk waren als de technologie. Eind mei 2026 is het programma succesvol afgesloten. In zijn presentatie voor IT-circle deelt Nico hoe hij en zijn team het datagedreven HRM-programma hebben aangepakt, welke onverwachte obstakels ze moesten overwinnen en hoe het UWV de ingeslagen weg verder uitbouwt.

