



# LEIDERSCHAP IN TRANSITIE: VAN UITVOEREND NAAR DIENSTVERLENEND



*Structuur versus Cultuur: hoe neem je mens, systeem en strategie mee in een transitie.*

## DOELGROEP

HR Managers, Change Managers, L&D Managers, IT Managers, L&D specialisten

## PROGRAMMA

- 12:30 Ontvangst & introductie
- 13:00 Verhaal Bas Eizema
- 13:45 Verhaal Lotje Hautvast
- 14:30 Pauze
- 14:45 Dialoog, vragen en interactie
- 15:30 Afsluiting, drankje en napraten

## LOCATIE

UWV, La Guardiaweg 94-114, Amsterdam (Verandermotor Educatieruimte)



De wereld om ons heen verandert snel. Organisaties zoals UWV en CBR staan al jarenlang aan de basis van publieke dienstverlening en bewegen steeds meer naar een blik van buiten naar binnen. Door beter aan te sluiten op wat er speelt in de maatschappij, versterken en vernieuwen zij continu hun dienstverlening. Beide organisaties laten zien wat een grote transitie betekent: processen, rollen en verwachtingen verschuiven. Dat vraagt om een nieuw soort leiderschap.

Graag nodigen we je uit voor een inspirerende bijeenkomst waarin we verhalen delen over deze transities, de impact op leiderschap verkennen en samen ontdekken wat nodig is om succesvol te bewegen.

### Onderwerpen die we de revue laten passeren zijn:

- Hoe cultuur en systeemdenken elkaar versterken of juist in de weg zitten;
- Welke patronen zich vastgrijpen tijdens verandering en hoe je ze doorbreekt;
- Wat er van leiderschap wordt verwacht: van sturen naar faciliteren, van control naar vertrouwen;
- Overeenkomsten tussen UWV en CBR (publieke missie, complexiteit, schaal), belangrijke verschillen (operationele focus, klantcontact, tempo van verandering) én wat die nuance betekent voor leiderschapsstijl;
- De rol van authentiek leiderschap: leiders die verbinding maken, kwetsbaarheid tonen en richting geven zonder te domineren;
- Pragmatische handvatten (bijv. van interventies), wat er wel en niet werkt.

Laat je verrassen door de ervaringen van Bas Eizema van UWV en Lotje Hautvast van CBR.

Aanmelden via [CLICK](#).



## SPREKERS

### LOTJE HAUTVAST

*CBR*

cbr

Lotje Hautvast, Manager Demand bij het CBR, heeft ervaring met dergelijke transitie's en licht toe hoe het CBR hier vanuit digitale transformatie richting aan geeft, welke uitdagingen erbij komen kijken en vooral hoe je de mensen hierin meeneemt.



### BAS EIZEMA

*UWV*



Bas Eizema is senior organisatieadviseur bij UWV en speelt momenteel een belangrijke rol als product owner voor cultuur- en leiderschapsontwikkeling binnen een grootschalige transformatie, bekend als de Verandermotor. In zijn werk richt Bas zich op het versterken van organisatiecultuur als drijvende kracht achter duurzame verandering. Hij gelooft dat échte transformatie pas slaagt wanneer gedrag, leiderschap en samenwerking meebewegen.