



DE REIS VAN SPP (STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING) BIJ UWV

De verandermotor bij UWV vraagt om een ander beleid rondom SPP. Denk mee, deel ervaringen en leer!

DOELGROEP

HR Managers, L&D specialisten,
Change Managers, Recruiters

PROGRAMMA

- 12:30 Welkom en introductie
- 13:00 Toelichting vragen van UWV en introductie deelnemers
- 13:30 Dialoog rondetafel vraagstukken SPP

LOCATIE

UWV, La Guardiaweg 94-114
1043 DL Amsterdam
Ruimte in de D-toren, 23e etage



De Verandermotor bij UWV een grote transitie waarin de organisatie kiest om van een uitvoerder naar een dienstverlenende organisatie toe te werken. Iedere transitie vraagt iets van het organisatie systeem wat bestaat uit middelen, systemen en mensen. Zo raakt het ook de SPP (strategische personeels planning).

Danielle Kleijn en Evelien Sanou zijn degene die willen streven binnen UWV aan een uniforme en organisatie brede aanpak van SPP. Op basis van hun vraagstukken organiseren we een Ronde Tafel bijeenkomst waar we met ongeveer 25 deelnemers de inhoud in willen gaan op dit mooie onderwerp.

We willen graag successen, dilemma's, tegenvallers en oplossingen horen en delen. Welke keuzes hebben collega-organisaties gemaakt, en met welk effect? We zoeken diversiteit in perspectieven - lijnmanagers, HR, business control en bestuurders - omdat die verschillen vaak de beste lessen opleveren.

Specifiek vraagstukken die in onderstaande volgorde aan de orde komen:

1. De inbedding van SPP in de reguliere sturingscyclus (P&C): op welke momenten en in welke vormen komt SPP terug in planning & control?
2. De ondersteunende rol van HR en Business Control: hoe stemmen zij af, welke rollen nemen zij, en wat werkt?
3. De positionering van SPP in de lijnorganisatie: waar zit het, wie is verantwoordelijk en hoe werkt dat in de praktijk?
4. Het voorkomen dat SPP een "HR-sausje" blijft: hoe maak je SPP tot een integraal instrument voor bedrijfssturing en besluitvorming?

Aanmelden via [CLICK](#).



SPREKERS

DANIELLE KLEIN

UWV

Senior organisatieadviseur | Partner in strategische transformaties en cultuurverandering | Verbinder van visie en resultaat

"Ervaring in Verandermanagement, HR en Organisatieontwikkeling | Strategisch Adviseur | Vertrouwde Partner van (Top) Management | Gedreven door Transformatie"



EVELIEN SANOU

UWV

Organisatieadvies | HR | Change Management | Learning & Development

Ik krijg veel energie van de analyse, ontwikkeling, implementatie en evaluatie van HR strategie. Met een inspirerende en coachende leiderschapsstijl focus ik op een wendbare, betrokken en ontwikkelgerichte organisatie(cultuur).

