



LEIDERSCHAP IS GEEN FUNCTIE, MAAR ZICHTBAAR GEDRAG DAT UITNODIGT TOT NAVOLGING

Ervaar hoe het is om bij een onderwijsinstelling om een leiderschap programma op te zetten, te implementeren en te borgen.

DOELGROEP

HR Managers, Change Managers
L&D Managers, IT Managers

PROGRAMMA

10:30 Welkom en introductie
10:35 Presentatie Josien
11:20 Afsluiting en eventueel
vervolg

ONLINE VIA TEAMS

Als onderwijsinstelling zijn wij er niet alleen om kennis over te dragen, maar om beweging te brengen in de maatschappij, ook wel het maatschappelijk kompas. Een leider speelt hierin een cruciale rol. Studenten hebben leiders nodig die niet alles hoeven te weten maar wel richting kunnen geven. Die niet sturen op controle, maar vertrouwen weten op te bouwen. Die niet wachten tot de verandering komt, maar die zelf de beweging starten.

Dit was voor ons het vertrekpunt van de ontwerpessies over Leiderschap. Het opzetten en implementeren van een leiderschapsprogramma bracht meerdere complexiteiten met zich mee.

- De organisatie is verspreid over meerdere locaties en domeinen, waardoor afstemming tussen centrale beleidslijnen en lokale autonomie essentieel maar lastig is.
- Verschillende stakeholders — CvB, management, docenten, ondersteunend personeel, medezeggenschap en studenten — hebben uiteenlopende belangen en verwachtingen.
- Praktische belemmeringen zoals tijdsdruk van medewerkers, beperkte capaciteit en financiële kaders beperken deelname en continuïteit.

Wat we hebben ontdekt op onze reis gedurende de afgelopen jaren is dat Leiderschap geen functie is maar gedrag en wel Zichtbaar gedrag, dat uitnodigt tot navolging. Juist in een tijd waarin de wereld complexer is, sneller gaat en urgentie een andere definitie heeft gekregen. Cultuurverandering en het verankeren van nieuw gedrag vergen langdurige coaching en leiderschapsondersteuning, niet alleen trainingen.

Aanmelden via [CLICK](#).

26 FEB
2026

JOSIEN GERRITS

Inholland Hogeschool

Josien Gerrits, Lead Leiderschap & Cultuur bij Inholland Hogeschool is gedreven door de overtuiging dat echte verandering niet start bij systemen, maar bij mensen. En dat leiderschap pas impact heeft als het doorleefd en zichtbaar is, in gedrag, keuzes en de manier waarop we ruimte geven aan anderen.

Ze creëert beweging, verbind mens en systeem, werkt met energie en richting, lef en humor en heeft een scherpe intuïtie.



Aanmelden via [CLICK](#).