



# METEN VAN VERANDERING

## ONLINE VIA TEAMS

**11:00 - 12:30**

*Wat en wanneer moet je iets doen om dit te realiseren.*

Verandering in organisaties is de nieuwe constante, daar zijn we inmiddels al aan gewend. Tenminste, we herkennen direct deze uitspraak, maar zijn we echt al gewend aan continue verandering en is het de bedoeling dat we er aan wennen? Iedere verandering vraagt toch weer een beweging van de medewerkers. En om deze beweging te realiseren is effectief sturen, mensen betrekken, verbinden en inspireren noodzakelijk, dat weten we ook allemaal. Maar wat is effectief en hoe stel je vast wat je wilt realiseren met de verandering, wat is het doel, waarom doe je het en belangrijk, welk probleem wil je oplossen?

Er is een aantal zaken belangrijk om je uiteindelijk in staat te stellen om de verandering meetbaar te maken, om je doelen die je hebt gesteld tussentijds te meten en bij te sturen en om aan het einde van de verandering (als je het probleem hebt opgelost b.v.) te zeggen op basis van deze meetinstrumenten zijn we succesvol geweest.

Belangrijke elementen zijn o.a.: volgordelijkheid, is het een subjectieve of objectieve verandering en natuurlijk de WHY. En inderdaad helder hebben welk probleem je wilt oplossen.

Michael Bell, heeft door de jaren heen in zijn rol als zeer ervaren Change Manager grote veranderingen binnen KPN begeleid met uiteenlopende doelen en vanuit

uiteenlopende probleemstellingen. Michael wil graag z'n ervaringen delen over wat voor hem belangrijke factoren zijn geweest om de verandering meetbaar en hierdoor succesvol (of niet) te laten zijn.

Nieuwsgierig en wil je meer leren en ook vooral je eigen ervaringen delen en inbrengen, melde dan aan voor deze sessie.

### DOELGROEP

Iedereen die interesse en affiniteit heeft met het onderwerp Change en Digitale transformatie vanuit zijn of haar organisatie, rol of persoonlijk. Change Managers, Transformatie Consultants, etc.

### PROGRAMMA

- 11:00 – 11:15 Introductie IT Circle Nederland & Host Michael Bell
- 11:15 – 11:45 Ervaringen delen Host / open dialoog over ervaring deelnemers
- 11:45 – 12:15 Break outs (use cases 2 uitdagingen input deelnemers)
- 12:15 – 12:30 Afsluiting – open eindjes – vragen

### VOORBEREIDING

Noem 2 issues/uitdagingen die je zelf hebt ervaren met het meten van de effectiviteit van een verandering.

Aanmelden via [CLICK](#) of via de IT Circle Community Officer van jouw organisatie